

ЦІННОСТІ ТА СТРАТЕГІЯ

GRI 102-16

ЦІННОСТІ	СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ	ПРІОРИТЕТИ У 2021
<p>Цінності Метінвесту є основою корпоративної культури та визначають її стратегію. Незалежно від викликів, дотримання цих принципів гарантує, що Група діє в довгострокових інтересах своїх зацікавлених сторін.</p>	<p>У 2021 році Метінвест продемонстрував прогрес в досягненні своїх стратегічних цілей, а також почав працювати над новою стратегією у сфері декарбонізації. Після закінчення війни Група планує продовжити перегляд своєї стратегії, яка враховуватиме нові українські та глобальні реалії.</p>	<p>У звітному році Метінвест визначив п'ять основних пріоритетів. Попри те, що Група адаптуватиме свою стратегію відповідно до наслідків війни, ці пріоритети залишаться у фокусі Групи й надалі.</p>
<p>ЖИТТЯ, ЗДОРОВ'Я ТА ДОВКІЛЛЯ Життя людини як пріоритет у досягненні бізнес-цілей</p> <p>ПРОФЕСІОНАЛІЗМ Професіоналізм у кожному зверненні</p> <p>КЛІЄНТООРІЄНТОВАНІСТЬ Забезпечення найбільшої цінності для покупців завдяки співпраці та найбільш оптимальним способам задоволення їхніх потреб</p> <p>ЛІДЕРСТВО Лідерство незалежно від професії і посади</p> <p>КОМАНДНА РОБОТА Робота в одній команді, поділяючи спільні цілі та діючи в інтересах Групи</p>	<p>ЗБЕРЕЖЕННЯ КОНКУРЕНТНОЇ ПЕРЕВАГИ В МЕТАЛУРГІЇ ЗА ДОПОМОГОЮ ВЕРТИКАЛЬНОЇ ІНТЕГРАЦІЇ</p> <p>ЗМІЦНЕННЯ ПОЗИЦІЙ НА СТРАТЕГІЧНИХ РИНКАХ</p> <p>ДОСЯГНЕННЯ ДОСКОНАЛОСТІ В ДІЯЛЬНОСТІ ЗА ДОПОМОГОЮ НАЙКРАЩИХ ПРАКТИК</p>	<p>ЗДОРОВ'Я ТА БЕЗПЕКА Метінвест продовжив розширювати дорожню карту з охорони праці, додаючи нові критичні ризики та розгортаючи дію своєї програми на нещодавно придбаних підприємствах Сторінки 36-39</p> <p>ДОВКІЛЛЯ Група досягла прогресу у своєму прагненні зменшити вплив основних підприємств на довкілля та підвищити ефективність використання природних ресурсів Сторінки 46-50</p> <p>КЛІЄНТООРІЄНТОВАНІСТЬ Метінвест працював над розвитком основного портфелю продукції шляхом розширення асортименту, покращення якості обслуговування, розвитку проєктних продажів та вдосконалення цифрових інструментів Сторінки 19 і 21</p> <p>ОПЕРАЦІЙНА ЕФЕКТИВНІСТЬ Група досягла значних операційних поліпшень завдяки реалізації численних ініціатив – як малих, так і великих Сторінка 25</p> <p>КОРПОРАТИВНА КУЛЬТУРА Метінвест удосконалив систему управління талантами, зосередившись на кадровому резерві, і працював над створенням інтегрованої системи комунікацій шляхом покращення механізмів зворотного зв'язку та оновлення корпоративної медіаплатформи Сторінка 40</p>